

**ADMINISTRACIÓN LOCAL**

**Ayuntamiento de El Viso**

Núm. 1.810/2024

Expediente nº: 123/2024.

Anuncio para su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

Procedimiento: Selecciones de Personal y Provisiones de Puestos.

Asunto: CONVOCATORIA DE PROCESO DE SELECCIÓN POR CONCURSO-OPOSICIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO - OFICIAL PARQUES -.

Fecha Iniciación de Expediente: 15 de abril de 2024.

**ANUNCIO**

Habiéndose aprobado por Resolución de Alcaldía nº 2024-0218, de fecha nueve de mayo de dos mil veinticuatro, convocatoria de proceso de selección por concurso-oposición de personal laboral fijo, de una plaza de Oficial Parques, se abre el plazo de presentación de solicitudes, que será de veinte días hábiles a contar desde el día siguiente a la publicación de este anuncio en el Boletín Oficial del Estado.

Asimismo, se adjuntan las bases reguladoras que regirán la convocatoria:

**“BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATORIA Y EL PROCESO DE SELECCIÓN POR CONCURSO-OPOSICIÓN LIBRE DE OFICIAL PARQUES**

**PRIMERA. Objeto de la Convocatoria**

La presente convocatoria tiene por objeto la provisión de una plaza de personal laboral fijo del Excelentísimo Ayuntamiento de El Viso (Córdoba), con la categoría de Oficial Parques perteneciente al Grupo Profesional IV, mediante el sistema de concurso-oposición, conforme a lo dispuesto en el artículo 77 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, incluida en la Oferta de Empleo Público del Ayuntamiento de El Viso (Córdoba) correspondiente al ejercicio del año 2022, aprobada por Resolución de Alcaldía, de fecha diecinueve de mayo de dos mil veintidós, publicada en el Boletín Oficial de la Provincia nº 99, de fecha veinticinco de mayo de dos mil veintidos.

Las características de la plaza convocada son las siguientes.

Denominación de la plaza	Oficial Parques
Régimen	Laboral Fijo
Grupo/Subgrupo	AP-E
Nº de vacantes	1
% Jornada	100%
Sistema de selección	Concurso-Oposición
Servicio/Dependencia	Parques
Denominación del puesto	Oficial Parques
Naturaleza	Laboral Fijo
Titulación exigible	Título de Graduado en Enseñanza Secundaria Obligatoria, o Título de Graduado Escolar, o Formación Profesional de Primer Grado, o equivalente (Formación Profesional en Jardinería y Floristería)

**Sistema selectivo**

**Concurso-Oposición**

Las funciones de esta plaza se recogen a continuación:

- Plantar, podar, regar, desbrozar y demás labores de jardinería.
  - Cuidado en general (limpieza, conservación,...) de parques, jardines Municipales y cunetas.
  - Tala de árboles.
  - Aplicación de productos fitosanitarios.
  - Conducción de vehículos Municipales con un peso inferior a 3500 kilogramos, así como el manejo de otra maquinaria como dumper, motosierra, corta césped, corta setos,...
  - Montajes varios (escenarios, tribunas, carpas, barreras, papeleras,...).
  - Mantenimiento de vehículos, maquinaria y herramientas a su cargo.
  - Colaboración en la realización de tareas no específicas de otros servicios como jardinería, obras,..., bajo la supervisión del encargado o superior jerárquico, así como otras tareas relacionadas con las anteriormente descritas.
  - Colaboración en los trabajos previos, de desarrollo y posteriores, en actos culturales, deportivos, fiestas patronales, romería,...
  - Mantenimiento de instalaciones deportivas, fundamentalmente de la Piscina Municipal, con manejo de productos químicos.
- A partir del presente proceso selectivo, se constituye igualmente Bolsa de Empleo para la categoría de Oficial/a Parques la cobertura de las necesidades de contratación temporal de conformidad con lo previsto en el Reglamento de contratación temporal aprobado por acuerdo plenario.

**SEGUNDA. Forma de selección**

La selección se llevará a cabo por el sistema de concurso-oposición libre.

**TERCERA. Requisitos de los/las aspirantes**

Para ser admitido a la realización de las pruebas selectivas de la convocatoria los aspirantes, a la expiración del plazo señalado para la presentación de instancias, deberán reunir los requisitos siguientes:

- a) Ser español o estar incurso en alguno de los supuestos previstos en el artículo 57 de Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.
  - b) Tener cumplidos dieciséis años de edad y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
  - c) No padecer enfermedad o defecto físico que impida el desempeño de las correspondientes funciones.
  - d) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de ninguna administración pública, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.
  - e) Estar en posesión del título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria o equivalente, o cumplir las condiciones para obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de solicitudes.
- Equivalencia de títulos: Corresponde a la autoridad académica competente declarar la equivalencia de títulos.
- Los títulos extranjeros deberán estar debidamente convalidados en la fecha de finalización de presentación de solicitudes, y su acreditación corresponderá a los aspirantes interesados.
- f) Estar en posesión de los permisos de conducir de la clase B.
  - g) Para el caso de aspirantes con discapacidad no incapacitante para este puesto de trabajo, además de lo indicado en el punto anterior presentarán, junto a su solicitud, la eventual petición sobre las adaptaciones y ajustes razonables de tiempo para su participación en el proceso en condiciones de igualdad, consignando las necesidades específicas que se precisan, debiendo adjuntar

el dictamen técnico facultativo emitido por el órgano técnico de calificación del grado de discapacidad competente, acreditando de forma fehaciente las deficiencias permanentes que dan origen al grado de discapacidad reconocido. La adaptación de tiempos no se otorgará de forma automática, sino únicamente en aquellos casos en que la discapacidad guarde relación directa con la prueba a realizar. Corresponde al Tribunal de Selección resolver, de forma individualizada, la procedencia y concreción de la adaptación conforme a lo dispuesto en la Orden PRE/1822/2006, de 9 de junio, por la que se establecen criterios generales para la adaptación de tiempos adicionales en los procesos selectivos para el acceso al empleo público de personas con discapacidad.

h) Curso de Aplicación y Manejo de Productos Fitosanitarios.

i) Curso de Mantenimiento Higiénico-Sanitario de Legionella.

Todos los requisitos enumerados anteriormente deberán poseerse el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse mientras continúe el correspondiente proceso, así como, en su caso, en el momento de formalización del contrato laboral.

#### **CUARTA. Solicitudes**

Las solicitudes (Anexo II) para tomar parte en las correspondientes pruebas de acceso en las que los aspirantes harán constar que reúnen las condiciones exigidas en las presentes Bases para la plaza a la que se opta, se dirigirán al Sr. Alcalde-Presidente de este Ayuntamiento, en el plazo de veinte días hábiles como establece el artículo 18 del Real Decreto 364/95, contados a partir del día siguiente al de la publicación del Anuncio de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado, pudiéndose presentar en la Oficina de Registro y Atención Ciudadana del mismo, sito en Plaza de la Constitución nº 1 de El Viso (Córdoba), en horario de lunes a viernes de 09,00 a 14,00 horas, o por cualquiera de las formas previstas en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

A la solicitud deberá acompañarse resguardo acreditativo de haber satisfecho el importe de los derechos de examen, que se establecen en ochenta y tres euros con sesenta y ocho céntimos (83,68 €) conforme a la vigente Ordenanza Municipal de la Tasa por Expedición de Documentos Administrativos y Derechos de Examen, que deberán, ser ingresados en la cuenta que este Ayuntamiento mantiene en la sucursal de:

#### **CAJASUR en El Viso con IBAN:**

ES2302374456409150648876

#### **CAJARURAL en El Viso con IBAN:**

ES2731870551101146604028

O documentación acreditativa de exención de ingreso de dichos derechos de examen. Aquellos aspirantes que resulten definitivamente excluidos no tendrán derecho en ningún caso a la devolución del importe en concepto de derechos de examen.

Las solicitudes para tomar parte en el presente proceso selectivo, podrán formularla en el modelo oficial que podrán obtener los interesados en el Registro General del Excmo. Ayuntamiento de El Viso (Córdoba) o en la página web del Ayuntamiento.

Cada solicitud deberá ir acompañada de la siguiente documentación:

-Justificante de ingreso de la cantidad de derechos de examen en la entidad bancaria que se indique o certificación de exención de ingreso de dichos derechos de examen.

-Fotocopia del DNI.

-Relación de méritos y documentación que justifique los méritos.

En cumplimiento de lo dispuesto en su normativa específica y a

tenor de lo que establece el artículo 59.2 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, las personas que estén afectadas por algún tipo de minusvalía que, no impidiéndole el ejercicio de la función, les suponga el no poder realizar las pruebas en igualdad de condiciones, con el resto de los aspirantes, lo pondrán de manifiesto en la instancia a fin de que el Tribunal disponga lo necesario para que quede garantizada dicha igualdad de condiciones.

El presentar instancia solicitando tomar parte en este proceso selectivo constituye sometimiento de los aspirantes a las bases de la convocatoria, que tienen consideración de ley reguladora de la misma.

#### **QUINTA. Lista de admitidos/as. Subsanación de defectos y reclamaciones**

1. Terminado el plazo de presentación de instancias, el Sr. Alcalde-Presidente y comprobado que los aspirantes reúnen los requisitos necesarios para acceder a la convocatoria, dictará resolución, declarando aprobada la lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos, con indicación de las causas, que se publicará en el tablón de anuncios del Ayuntamiento, en el Boletín Oficial de la Provincia de Córdoba, así como en la sede electrónica municipal - <https://elviso.sedelectronica.es/info.0> - en este último caso, únicamente a efectos informativos, de forma complementaria y no obligatoria para el Ayuntamiento.

Tanto para subsanar los errores de hecho, como para solicitar su inclusión en el caso de resultar excluidos, los aspirantes de acuerdo con lo establecido en el Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, dispondrán de un plazo de diez días hábiles, a partir del siguiente a aquél en que se haga pública en el Tablón de Edictos del Ayuntamiento.

En este periodo solo se admitirá la subsanación de defectos de documentación. En ningún caso se admitirá la incorporación de nuevos documentos que no se hubiesen aportado en el plazo reglamentario.

2. Una vez resueltas las reclamaciones o subsanaciones se procederá a la publicación del listado definitivo de aspirantes admitidos y excluidos, en cuyo caso, se hará constar la causa de exclusión.

#### **SEXTA. Tribunal calificador**

6.1. El Tribunal Calificador estará constituido por un Presidente, cuatro Vocales y un Secretario.

-Presidente: Un funcionario de carrera o personal laboral fijo a designar por la persona titular de la Alcaldía.

-Vocales: Cuatro funcionarios de carrera o personal laboral fijo a designar por la persona titular de la Alcaldía.

-Secretario: El de la Corporación o funcionario de carrera en quien delegue, que actuará con voz pero sin voto.

No podrán formar parte del Tribunal: El personal de elección o de designación política, los funcionarios interinos y el personal eventual.

La pertenencia al Tribunal será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse ésta en representación o por cuenta de nadie. Deberá su composición cumplir lo estipulado en el artículo 60 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto del Empleado Público.

6.2. El Tribunal podrá disponer la incorporación a sus trabajos de Asesores especialistas, para todas o algunas de las pruebas, con voz pero sin voto.

6.3. El Presidente y los vocales del Tribunal deberán tener igual

o superior nivel de titulación académica a la exigida para el ingreso en las plazas convocadas.

6.4. Los miembros del Tribunal deberán abstenerse de intervenir, notificándolo a la autoridad convocante, y los aspirantes podrán recusarlos, cuando concurren las circunstancias previstas en el artículo 23.2 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

6.5. El Tribunal se constituirá de acuerdo con lo establecido en el artículo 17 de la indicada Ley de Régimen Jurídico del Sector Público, y las decisiones se adoptarán por mayoría de los votos presentes, resolviendo en caso de empate, el voto del que actúe como Presidente, siendo secretos sus acuerdos y deliberaciones. Si por cualquier circunstancia no concurrieran a alguna de las sesiones el Presidente y/o el Secretario, se suplirán, en el primer caso, por el Vocal de mayor jerarquía, antigüedad o edad, por este orden, y en el segundo, por el Vocal de menor edad.

6.6. El Tribunal quedará facultado para resolver las dudas que pudieran surgir en la aplicación de las Bases, para decidir respecto a lo no contemplado en las mismas, para incorporar especialistas en aquellas pruebas cuyo contenido requiera el asesoramiento técnico de los mismos, quienes actuarán con voz pero sin voto, pudiendo, igualmente y para un mejor desarrollo de los ejercicios, constituir, por concurrir a las pruebas un elevado número de aspirantes, diferentes grupos de éstos sometiéndolos a la realización de ejercicios de similar contenido en consonancia con la titulación académica exigida en la convocatoria y programa de la misma, para establecer pruebas adicionales a las que figuren en la convocatoria en caso de producirse empates de puntuación entre los aspirantes.

#### **SÉPTIMA. Desarrollo del proceso selectivo**

7.1. El lugar, fecha y hora de la realización del primer ejercicio junto la composición nominal del Tribunal de Selección, se publicarán en el Tablón Municipal de Edictos y página web municipal, a ser posible junto con la lista definitiva de admitidos y excluidos.

El día, hora y lugar de los restantes ejercicios, se publicarán igualmente en el Tablón de Edictos de la Corporación y en la página web municipal.

Los aspirantes comparecerán a todas las pruebas provistos del Documento Nacional de Identidad, cuya presentación podrá ser exigida por el Tribunal, incluso durante el desarrollo de cada prueba.

Serán excluidos quienes, siendo requeridos para su aportación, carezcan de dicho documento.

#### **7.2. Fase de oposición:**

La fase de oposición constará de los siguientes ejercicios, siendo eliminatorios cada uno de ellos:

##### **Primer ejercicio: Prueba teórica**

De carácter obligatorio, igual para todos los aspirantes, consistirá en un cuestionario tipo test integrado por una batería de preguntas relacionadas directamente con las funciones propias del puesto de trabajo conforme al temario contenido en el anexo adjunto. Las preguntas y número de éstas se determinarán previamente por el Tribunal Calificador. El tiempo de realización del ejercicio se establecerá igualmente por el Tribunal en el momento de su realización. Se valorará de 0 a 10 puntos, debiendo los/las aspirantes obtener una puntuación mínima de 5 puntos, invalidándose una respuesta correcta por cada dos respuestas incorrectas. Las respuestas se marcarán en una hoja de respuestas destinada al efecto, impresa en papel autocopiativo con objeto de que el/la aspirante pueda cotejar posteriormente sus respuestas con la plantilla de respuestas que el tribunal hará pública en el tablón de anuncios con posterioridad al examen.

#### **Segundo ejercicio: Prueba práctica**

De carácter obligatorio, igual para todos los aspirantes que hayan superado el primer ejercicio, consistirá en la realización de un supuesto práctico que versará sobre las materias contenidas en el programa de la convocatoria. Tiempo de realización: A determinar por el Tribunal, en función del grado de complejidad del supuesto.

Este ejercicio será calificado de 0 a 10 puntos, y tendrá carácter eliminatorio, debiendo los/las aspirantes obtener una puntuación mínima de 5 puntos.

El lugar, fecha y hora de la realización del ejercicio práctico de que consta la oposición se publicará en el Tablón Municipal de Anuncios, a ser posible junto con el resultado del ejercicio teórico.

Calificación final de la fase oposición: Será la media aritmética de los dos ejercicios que componen esta fase siempre que se hayan superado los dos ejercicios.

#### **7.3. Fase de concurso:**

Solamente se procederá a puntuar la fase de concurso en el caso de haber superado la fase de oposición y de conformidad con el baremo de esta convocatoria. Baremados los méritos, el Tribunal expondrá al público la lista de los aspirantes con la puntuación obtenida en esta fase, así como la de aprobados en la fase de oposición por orden de puntuación.

La valoración de los méritos, previamente alegados y justificados conforme a lo regulado en el apartado de solicitudes, se divide en dos apartados, en los que se tendrán en cuenta los documentos aportados como méritos por los aspirantes.

a) Experiencia laboral (3 puntos máximo): Se considera experiencia laboral, la debidamente acreditada por el aspirante en igual o similar puesto al que concurre. La aplicación de la puntuación correspondiente se realizará después de sumar la totalidad de los períodos acreditados en cada apartado. En el supuesto de contratos de trabajo a tiempo parcial la puntuación se reducirá proporcionalmente a la jornada y períodos prestados, considerando como jornada habitual la establecida en el convenio colectivo de aplicación. Se deberá aportar vida laboral, que por sí sola no constituye justificación suficiente, a fin de acreditar los períodos y/o jornadas trabajados.

El documento válido para acreditar la experiencia laboral será el contrato laboral o certificación expedida por organismo oficial donde conste inicio y fin de contrato, tipo de contrato, categoría profesional y número de días cotizados. No se admitirá ningún otro documento.

-Por servicios prestados en la Administración Local en plaza o puesto de igual o similar contenido, así como por servicios prestados por cuenta ajena en cualquier Administración Pública en plaza o puesto de igual o similar contenido al que se opta. (Acreditado mediante la correspondiente certificación expedida por el Organismo competente), o por cuenta ajena en entidad privada y acompañado de Informe de Vida Laboral: 0,10 puntos por cada mes completo.

La puntuación en este apartado no podrá exceder de 3 puntos. A estos efectos no se computarán servicios que hubieran sido prestados simultáneamente con otros igualmente alegados y se reducirán proporcionalmente los prestados a tiempo parcial.

b) Formación. (máximo 2 puntos) La participación en cursos homologados como asistente en materias directamente relacionadas con el puesto a ocupar. Se valorarán sólo aquellos cursos de duración igual o superior a 40 horas.

Por cursos homologados que se encuentren directamente relacionados con la plaza a la que opta e impartidos por instituciones de carácter público. Se sumarán conjuntamente para su valoración.

ción: 0,10 puntos por cada 40 horas.

Dado que se trata de una autobarema los cursos a aportar deben de ser estrictamente los relacionados directamente con el puesto a ocupar, de otro modo la puntuación no sería correcta.

Se tendrá en cuenta para considerar los cursos como relacionados con el puesto a ocupar los temas 4 a 19 del Anexo I de estas bases.

La puntuación en este apartado no podrá exceder de 2 puntos.

Calificación final del concurso: Será la suma total de las dos fases del concurso: la valoración del apartado a) experiencia laboral y del apartado b) formación.

#### **OCTAVA. Relación de aprobados, acreditación de requisitos exigidos y contratación**

1. La calificación final de los aspirantes vendrá determinada por la suma de los puntos obtenidos en los distintos ejercicios de la oposición y del concurso. En caso de empate en la fase de concurso, se acudirá para dirimirlo a la mejor puntuación otorgada en el concurso, de persistir el empate a la mejor puntuación obtenida en el ejercicio práctico y de persistir el empate a la mejor puntuación obtenida en el ejercicio teórico de la fase de oposición. De persistir el empate se acudirá a la mayor experiencia acreditada y en caso de persistir a la mayor puntuación en formación acreditada. Solo en caso de persistir aún el empate se acudirá a sorteo público.

Finalizada la calificación, el Tribunal hará pública la relación de aspirantes que han superado los ejercicios, por orden de puntuación, en la que constarán las calificaciones otorgadas en cada prueba y el resultado final. La relación de aprobados, que no podrá ser superior al número de plazas convocadas, será elevada a la Alcaldía para su nombramiento y la formalización del correspondiente contrato laboral fijo.

El opositor propuesto presentará, dentro del plazo veinte días naturales contados a partir de la publicación de la lista de aprobados, los documentos acreditativos de las condiciones que se exigen para tomar parte en la convocatoria.

Si dentro del plazo indicado, y salvo caso de fuerza mayor justificada y discrecionalmente admitida por la Alcaldía-Presidencia, el opositor no presentara la documentación o de la misma se dedujera que carecen de los requisitos exigidos, no podrá formalizarse el contrato de trabajo y quedarán anuladas todas las actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que hubieran podido incurrir por falsedad en la instancia solicitando tomar parte en la convocatoria. En este caso, se propondrá para su contratación a aquel candidato que le siga por orden de puntuación y que, habiendo superado todos los ejercicios de la convocatoria, no hubiera sido propuesto por no existir número suficiente de plazas a cubrir, requiriéndole para que en el plazo de diez días hábiles presenten la documentación pertinente a efectos de poder ser contratado.

Se establecerá un periodo de prueba para el acceso al puesto de trabajo, de hasta un máximo de quince días. La no superación del periodo de prueba, requerirá de un informe motivado del superior jerárquico de la unidad correspondiente, que deberá ser elevado al órgano técnico de selección, el cual propondrá la rescisión o no de la relación jurídica mantenida por la prestación de servicios, así como la exclusión del aspirante de bolsa en el que estuviese inscrito. En este caso el Tribunal calificador propondrá al siguiente candidato de entre los que hayan superado el proceso selectivo.

2. Recursos y reclamaciones. En cuanto a las reclamaciones el plazo de presentación será de diez días hábiles siguientes a la publicación de la lista de aprobados/as en el Tablón de Edictos

del Ayuntamiento, que serán resueltas por el Tribunal. Resueltas las reclamaciones o superado el período para su presentación se publicará la lista definitiva.

#### **NOVENA. Presentación de documentos**

El/la aspirante propuesto aportará inmediatamente antes de la contratación, los siguientes documentos:

-Original y copia del D.N.I.

-Original y copia del documento de afiliación a Seguridad Social.

-Original y copia de la Titulación Académica exigida para el acceso a la convocatoria.

-Original o copias autenticadas de los Títulos, diplomas, certificados, contratos u otros documentos aportados como méritos.

#### **DÉCIMA.**

Se hace constar expresamente que cualquier término genérico referente a personas, como opositor, aspirante, etc. debe entenderse en sentido comprensivo de ambos sexos.

#### **UNDÉCIMA. Bolsa de Empleo**

Cubierta la plaza objeto de la presente convocatoria, se formará una bolsa de empleo de personal de Oficios, para puestos de Oficial Parques, que podrá ser utilizada por esta Administración, si así se acordara expresamente por los órganos municipales competentes, para atender futuros llamamientos interinos y contrataciones temporales para ocupar un puesto de la misma categoría, y cubrir las posibles bajas y/o sustituciones con estricta sujeción a las limitaciones y prescripciones impuestas por las leyes de Presupuestos Generales del Estado o normativa de aplicación.

El Tribunal elevará al órgano correspondiente de la Corporación la propuesta para la constitución de la bolsa de empleo, haciendo constar individualmente los integrantes por el orden de prelación conforme a los criterios establecidos en la presente base.

Formarán parte de la bolsa de empleo los participantes del presente proceso selectivo que hubieran aprobado al menos uno de los ejercicios, con las siguientes exclusiones:

a) Los que hubieran sido contratados con el carácter de personal fijo o nombrados funcionarios de carrera.

b) Aquellos que habiendo sido requeridos para acreditar las condiciones exigidas en las bases, no lo hubieran hecho adecuadamente.

Las listas tendrán validez hasta la publicación de nuevas listas de candidatos resultantes del desarrollo de nuevos procesos selectivos ordinarios.

Los integrantes de la bolsa de empleo se ordenarán con arreglo a los siguientes criterios:

1.º Los participantes que hubieran aprobado los dos ejercicios de la fase de oposición, ordenados en función de su puntuación global, de mayor a menor, aplicando en caso de empate los criterios establecidos en la base Octava.

2.º Los opositores que solo hubieran aprobado el primer ejercicio, por orden de puntuación, de mayor a menor, aplicando en caso de empate los criterios establecidos en la base Octava.

Las contrataciones corresponderán a los integrantes de la bolsa de empleo de forma rotatoria por el orden en que figuren en la misma. En cada rotación, el periodo de contratación que corresponda a cada uno de los integrantes de la bolsa de empleo será el establecido legalmente según la modalidad de contratación utilizada.

Quienes rechacen ocupar un puesto de trabajo ofertado o quienes, dentro del plazo fijado, no presentasen la documentación exigida, decaerán en su derecho de permanecer en las listas, excepto en los casos en los que acrediten causa de fuerza mayor.

Salvo que los/as candidatos/as expresen su renuncia definitiva o sean excluidos por rechazar una oferta de contratación sin causa debidamente justificada, volverán a ser llamados/as nuevamente cuando corresponda y conforme al sistema rotatorio de la relación de candidatos/as.

Una vez que hayan rotado todos los integrantes de la bolsa de empleo, se iniciará una nueva rotación por el mismo orden.

#### **DÉCIMA. Incidencias y legislación aplicable**

Las presentes Bases y convocatoria podrán ser impugnadas de conformidad con lo establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Asimismo, la Jurisdicción competente para resolver las controversias en relación con los efectos y resolución del contrato laboral será la Jurisdicción Social.

Contra la convocatoria y sus Bases, que agotan la vía administrativa, se podrá interponer por los interesados recurso de reposición en el plazo de un mes ante la Alcaldía, previo al contencioso-administrativo en el plazo de dos meses ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Córdoba o, a su elección, el que corresponda a su domicilio, a partir del día siguiente al de publicación de su anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia (artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa). No obstante, los interesados podrán interponer cualesquiera otros recursos si lo estiman conveniente.

En lo no previsto en las presentes Bases, será de aplicación el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado aprobado por el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo; el Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local; el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local aprobado por el Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril; la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local; y el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de

los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre.

#### **DÉCIMO PRIMERA. Normas finales**

1. El solo hecho de presentar instancias solicitando tomar parte en la convocatoria constituye sometimiento expreso de los aspirantes a las bases reguladoras de las mismas que tienen consideración de Ley reguladora de esta convocatoria.

2. El Tribunal Calificador queda facultado para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden de la convocatoria en todo lo no previsto en estas bases y disposiciones vigentes que regulen la materia.

3. Todos los avisos, citaciones y convocatorias que el Tribunal haya de hacer a los aspirantes que no sean las que obligatoriamente se mencionan en estas bases, se realizarán únicamente por medio del Tablón de anuncios Electrónico de la Corporación.

4. Contra las presentes bases, que ponen fin a la vía administrativa, se puede interponer alternativamente o recurso de reposición potestativo, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación del presente anuncio, ante la Alcaldía de este Ayuntamiento de El Viso (Córdoba), de conformidad con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones públicas, o recurso contencioso-administrativo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Córdoba o, a su elección, el que corresponda a su domicilio, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente a la publicación del presente anuncio, de conformidad con el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. Si se optara por interponer el recurso de reposición potestativo, no podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se haya producido su desestimación por silencio. Todo ello sin perjuicio de que pueda ejercitar cualquier otro recurso que estime pertinente.

#### **(Ver adjunto Anexos I, II y III)**

Los sucesivos anuncios de esta convocatoria, cuando procedan de conformidad con las bases, se publicarán en el Boletín Oficial de la Provincia. Asimismo, se publicarán en la sede electrónica de este Ayuntamiento:

<https://elviso.sedelectronica.es/info.0>

El Viso, 9 de mayo de 2024. Firmado electrónicamente por el Alcalde-Presidente, Juan Díaz Caballero.

**Expediente nº:** 123/2024.

**Bases que han de Regir la Convocatoria y el Proceso de Selección por Concurso-Oposición Libre de Oficial Parques.**

**Procedimiento:** Selecciones de Personal y Provisiones de Puestos.

**Asunto:** CONVOCATORIA DE PROCESO DE SELECCIÓN POR CONCURSO-OPOSICIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO - OFICIAL PARQUES -.

**Fecha de iniciación expediente:** 15/04/2024.

### ANEXO I

#### TEMARIO OFICIAL/A PRIMERA PARQUES

Tema 1.- Características y estructura de la Constitución Española de 1978. Principios Generales. Derechos y Deberes fundamentales de los españoles.

Tema 2.- Régimen Local Español. Clases de Entidades Locales. Organización Municipal. Competencias Municipales.

Tema 3.- Régimen jurídico del personal al servicio de las Administraciones Públicas. El personal funcionario y el personal laboral.

Tema 4.- Árboles, arbustos, planta de flor de temporada, vivaces. Reconocimiento de especies, plantación, riego y abonado y otras labores de mantenimiento. Descripción.

Tema 5.- Plagas y enfermedades de plantas de jardín.

Tema 6.- Utensilios y herramientas. Clases y uso. Cuidado y mantenimiento de las herramientas.

Tema 7.- Método de control fitosanitario.

Tema 8. Sistemas de riego. Clases. Materiales utilizados. Instalación de riego en jardinería.

Tema 9.- Tipos de suelo o labores en el suelo. Mantenimiento.

Tema 10.- Métodos de propagación y reproducción de plantas.

Tema 11.- Poda de árboles y arbustos.

Tema 12.- Abonado, tipos de abonado. Mezclas y composiciones. Modos de distribución. Maquinaria y herramientas.

Tema 13.- Céspedes y praderas. Tipos y labores.

Tema 14.- Medidas de Seguridad en los trabajos de jardinería.

Tema 15.- Malas hierbas: especies más comunes, control, tipos de herbicidas.

Tema 16.- Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales y Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de Servicios de Prevención. Derecho a la protección frente a los riesgos laborales. Obligaciones de los trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales.

Tema 17.- Ley 12/2007, de 26 de noviembre de promoción de la igualdad de género en Andalucía: objeto y principios generales. Ley 13/2007, de 2 de noviembre, de prevención y protección integral contra la violencia de género: objeto y principios rectores.

Tema 18.- Legionella. Productos químicos a utilizar en Piscinas Municipales. Características y seguridad en su manejo y aplicación.

“El conocimiento de todos los contenidos de carácter normativa que sufran cualquier tipo de aprobación/modificación/derogación se exigirán en la redacción vigente a la fecha de realización de los ejercicios”.

**Expediente nº:** 123/2024.

**Bases que han de Regir la Convocatoria y el Proceso de Selección por Concurso-Oposición Libre de Oficial Parques.**

**Procedimiento:** Selecciones de Personal y Provisiones de Puestos.

**Asunto:** CONVOCATORIA DE PROCESO DE SELECCIÓN POR CONCURSO-OPOSICIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO - OFICIAL PARQUES -.

**Fecha de iniciación expediente:** 15/04/2024.

## ANEXO II

### MODELO DE SOLICITUD

Don/Doña \_\_\_\_\_ con DNI nº \_\_\_\_\_ ,con domicilio a efectos de notificaciones \_\_\_\_\_ nº \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ ,Provincia \_\_\_\_\_ C.P.en \_\_\_\_\_ teléfono de contacto \_\_\_\_\_ y correo electrónico a efectos de notificaciones \_\_\_\_\_

#### EXPONE

Primero.- Que teniendo conocimiento de la convocatoria pública efectuada por el Ayuntamiento de El Viso (Córdoba), según las cuales se convoca la selección para puesto de Oficial Parques mediante el sistema de Concurso-Oposición.

Segundo.- Estando interesado en participar en la selección de Oficial Parques.

Tercero.- Que reúne todas y cada una de las condiciones exigidas en las bases referidas a la fecha de expiración del plazo de presentación de la instancia.

Cuarto.- Acompaño junto a la solicitud los siguientes documentos

- Obligatoriamente:
- Fotocopia titulación requerida.
- Fotocopia del DNI o documento equivalente en vigor.
- Fotocopia del carné de conducir.
- Potestativamente:

Relación de méritos baremables, y documentación de los mismos mediante originales o fotocopias.

SOLICITA: Ser admitido/a al proceso selectivo para la contratación de \_\_\_\_\_ y declaro bajo mi responsabilidad ser ciertos los datos que se consignan.

En \_\_\_\_\_, a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20.....

El/La solicitante

Fdo.:.....

**SR. ALCALDE-PRESIDENTE DEL AYUNTAMIENTO DE EL VISO (CÓRDOBA).**

**Expediente nº:** 123/2024.

**Bases que han de Regir la Convocatoria y el Proceso de Selección por Concurso-Oposición Libre de Oficial Parques.**

**Procedimiento:** Selecciones de Personal y Provisiones de Puestos.

**Asunto:** CONVOCATORIA DE PROCESO DE SELECCIÓN POR CONCURSO-OPOSICIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO - OFICIAL PARQUES -.

**Fecha de iniciación expediente:** 15/04/2024.

### ANEXO III

#### HOJA DE AUTO BAREMACIÓN DE MÉRITOS

D./D<sup>a</sup> \_\_\_\_\_ con DNI n.º \_\_\_\_\_ y  
domicilio a efectos de notificaciones en calle \_\_\_\_\_  
nº \_\_\_\_\_ Localidad \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ C.P. \_\_\_\_\_ Teléfono \_\_\_\_\_ y  
correo electrónico a efectos de notificaciones \_\_\_\_\_ a

efectos del procedimiento convocado para la provisión del puesto de trabajo de Oficial Parques del Excmo. Ayuntamiento de El Viso (Córdoba), efectúa la siguiente AUTO BAREMACIÓN DE MÉRITOS\*:

EXPERIENCIA PROFESIONAL

-  
-  
-  
-

FORMACIÓN

-  
-  
-  
-

Declara que son ciertos los datos que se consignan.

FIRMA \_\_\_\_\_

**SR. ALCALDE-PRESIDENTE DEL AYUNTAMIENTO DE EL VISO (CÓRDOBA)."**